

Skriftlig reservation av Christer Vigren (ÖP) i ksau 10 september 2014

Efter det att underlag för avstängning och avskedande av samhällsbyggnadschef blivit tillgängliga så att det har gått att granska dem är det uppenbart att samhällsbyggnadschefen blivit föremål för åtgärderna utan att det kan vara fråga om saklig grund.

Samhällsbyggnadschefen avstängdes från sitt arbete den 28 juli men först efter ca 14 dagar fick han veta varför han avstängts. När han sedan avskedades dröjde det ca tio dagar innan han fick veta på vilka grunder. Helt oacceptabel hantering av så livsavgörande och kränkande beslut.

Bristen har hela tiden varit att bara en part tillåtits föra fram sina anklagelser och motparten har inte haft en möjlighet att försvara sig. Hade sekretess och hemlighetsmakeri undvikits så hade den här kränkande historien aldrig kommit till stånd. Ursprungliga 28 felaktiga anklagelser har bara en stund efter minskats till elva offentliga anklagelser. De elva anklagelserna har när de väl kunnat granskas även befunnits vara korrekta.

Kommunen har vidare gjort sig skyldig till förtal enligt min mening eftersom man hävdade att det förekommit oegentligheter. Hot om polisanmälan på kommunens hemsida är också åtgärder som är främmande för en kommun. Antingen anmäler man eller håller tyst.

Samhällsbyggnadschefen har inte gjort sig skyldig till vare sig brottslighet eller egen vinning och det hade man omedelbart upptäckt om man varit intresserad av vettiga samtal.

Inledda rättsprocessen kommer med stor sannolikhet att medföra att kommunen kommer att förlora och därmed dra på sig helt onödiga kostnader för skattebetalarna. Vi talar då om miljonbelopp som ska jämföras med ca 30 000:- om de elva anklagelserna varit riktiga. Vilket de inte ens var.

Samhällsbyggnadschefen har stöd av mer än 40 anställda och tre fackliga organisationer vilket borgar för att arbetet på samhällsbyggnadskontoret kan fortsätta om chefen återvänder. Situationen på samhällsbyggnadsförvaltningen är naturligtvis minst sagt kaotisk.

Turerna kring avskedandet har sänt chockvågor genom de kommunala förvaltningarna. Rädslan för att göra fel förlamar verksamheterna och arbetsglädjen försvinner. I en organisation där ingen går säker och bagatellfel leder till brutala avsked frodas ingen arbetsglädje. Detta i en kommun som behöver samla alla goda krafter för att locka folk och företag till Simrishamn. Hur skall kommunen kunna rekrytera kompetent personal med det anseende som kommunen nu skaffat sig?

Det som pågår är ett symptom på ett grundläggande problem i styrningen av kommunen. Vi har nu fått en rädd organisation. Den mänskliga kostnaden är dessutom omätbar.